**Особенности сотрудничества с самозанятыми**

С 1 марта 2024 года приказом Минтруда РФ от 02.02.2024 №40н утвержден перечень признаков, которые сигнализируют о том, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами.

**Признаки нелегальной занятости:**

* выплата заработной платы в размере ниже МРОТ более 10 работникам, если доля таких работников составляет не менее 10% от общего числа сотрудников (доплаты и выплаты в пользу работников по гражданско-правовым договорам в расчет не берутся);
* наличие более 10 заключенных договоров с самозанятыми физлицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 000 рублей и средняя продолжительность работы которых в компании составляет более 3 месяцев за год;
* отклонение среднемесячной заработной платы, выплачиваемой работникам, от среднеотраслевой заработной платы по региону более чем на 35%.

Законодательство не запрещает организациям и ИП привлекать к выполнению работ и оказанию услуг для собственных нужд самозанятых, но такое сотрудничество [не должно прикрывать собой фактически сложившиеся трудовые отношения](https://buh.ru/articles/nelegalnoe-ispolzovanie-truda-samozanyatykh-skhemy-priznaki-i-posledstviya.html).

Если компания сотрудничает с большим количеством самозанятых (больше 10 человек) на протяжении более 3 месяцев в году, то выплаты в пользу самозанятых лучше ограничить суммой в 20 000 рублей в месяц (приказ Минтруда от 02.02.2024 №40н). В противном случае есть риск переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые договоры с последующим доначислением работодателю налогов и страховых взносов.